

I Encuentro WSARTECO de investigadoras en TIC

Jornadas SARTECO 2017, Málaga 19 de Septiembre de 2017

El siguiente documento recoge los temas tratados así como las principales conclusiones del I Encuentro WSARTECO que se celebró en Málaga el 19 de septiembre de 2017. Dicho encuentro se celebró en el contexto de las Jornadas SARTECO 2017. Inicialmente se invitó a investigadoras que a nivel nacional trabajan en el área de Arquitectura y Tecnología de Computadores, pero dicha invitación se extendió a otras investigadoras de la UMA que desarrollan su carrera en áreas de Tecnologías de la Información, puesto que compartimos una situación similar. Se propuso reflexionar sobre los siguientes asuntos:

1) **Visibilidad de carrera profesional. Estrategias.**

- Realizar *networking* entre nosotras. Buscar apoyos de instituciones (oficinas de igualdad, programa de empresa, universidades, asociaciones científicas, etc.).
- Crear programas de liderazgo, trabajo en grupo ...
- Promover más eventos para estudiar cómo estamos realmente y qué pasa. Buscar si hay estudios.

2) **Apoyo a jóvenes investigadoras al principio de su carrera.**

- Discutir el siguiente dato (fuente: Women in HPC):
41% of women working in tech eventually end up leaving the field (compared to just 17% of men). ¿Por qué ocurre? ¿Cómo evitarlo?

3) **Medidas para aumentar el número de doctoras en estas áreas.**

- Dar difusión de la carrera y visibilidad positiva de las mujeres en estos ámbitos. Buscar casos de éxito y promocionarlos en los medios.

4) **Medidas de Conciliación familiar (balancear vida profesional y personal).**

- Promociones teniendo en cuenta la maternidad, reducciones docentes.
- Políticas de igualdad más efectivas.

5) **Cómo nos afecta:**

- Síndrome del impostor: ¿sentimos que no somos lo suficientemente buenas? ¿Creemos que somos un fraude? ¿Cómo tratarlo?

Aunque hablamos de todos estos temas, en la reunión nos centramos fundamentalmente en los puntos 1 y 2 (visibilidad de la carrera profesional y apoyo a las jóvenes investigadoras). A continuación resumimos las principales conclusiones.

Relativas a la visibilidad de la carrera profesional:

- Es necesario promover redes de mujeres, tanto a nivel nacional, como local. Una buena estrategia es seguir promoviendo este tipo de encuentros asociados a la celebración de congresos o jornadas nacionales. Muy probablemente, WSARTECO se volverá a celebrar el año que viene en Teruel, de nuevo en el contexto de las Jornadas SARTECO 2018. Nuestra compañera Maria Villaroya de la Universidad de Zaragoza se ha ofrecido inicialmente a organizarlo.

- Una propuesta es extender este tipo de formato al CEDI. Puesto que el próximo CEDI se celebra en Málaga en 2020, contactaremos con los organizadores de cada área de conocimiento para que difundan el encuentro entre las investigadoras de cada una de las áreas que participan. El objetivo es crear una red de mujeres de todas las áreas de Informática.
 - Es importante que estas redes cuenten con el apoyo de empresas, universidades y sociedades científicas o académicos, por ejemplo SCIE o CODDI. Inmaculada García se comprometió a apoyarnos desde SCIE.
 - Para dar visibilidad a WSARTECO crearemos una cuenta en LinkedIn.
- Además de las reuniones paralelas a las actividades de los congresos, se pueden organizar talleres/charlas de liderazgo dirigidos a exclusivamente a mujeres.
 - Una forma de hacerlo es buscar financiación (en empresas, universidades a través de las oficinas de igualdad, otros) para dar continuidad a este tipo de eventos.

Relativas al apoyo a jóvenes investigadoras:

- Desde los equipos de dirección o Juntas de Centro de las Escuelas se puede fomentar programas de tutorización para mujeres realizado por mujeres. Este programa sería efectivo si se aplica durante toda la carrera universitaria: desde el primer curso del grado hasta el máster, y posteriormente el doctorado para aquellas que decidan entrar en la carrera investigadora.
- Fomentar proactivamente las becas de colaboración entre las alumnas para ir atrayéndolas al mundo de la investigación.
- Así mismo, fomentar que desde los grupo de investigación se contrate a recién graduadas, o que éstas soliciten becas de formación de los planes nacionales (FPU, FPI).
- Incorporar a estas jóvenes investigadoras a las redes, para que cuenten con el apoyo de la comunidad desde el principio.

Otro asunto que se trató fue el relativo a la promoción de políticas de igualdad y la sensibilización entre nuestros compañeros de la necesidad de políticas de conciliación familiar y promoción de la carrea que tengan en cuenta la maternidad. Es un asunto complejo, para el que no se llegó a realizar propuestas concretas.

Además se reflexionó sobre la necesidad de contar con datos sobre la influencia que las políticas de discriminación positiva han tenido sobre la vida profesional de las mujeres (una fuente es la Unidad de Mujeres y Ciencia <http://www.idi.mineco.gob.es/portal/site/MICINN/menuitem.26172fcf4eb029fa6ec7da6901432ea0/?vgnnextoid=e218c5aa16493210VgnVCM1000001d04140aRCRD>). Sería necesario complementar estos datos con otros estudios relacionados, para esclarecer si estas políticas han tenido el impacto deseado, en particular en nuestra área de conocimiento.

Desde el comité organizador del encuentro, somos conscientes de la complejidad de los asuntos tratados y de la falta de medios para poder abordar de manera más rigurosa las problemáticas que se plantearon. En cualquier caso entendemos que el encuentro ha sido al menos una oportunidad para conocernos personalmente y poner sobre la mesa algunos asuntos que nos atañen a las mujeres investigadoras, sobre los que no se pone tanto el foco. Como conclusión final, queremos agradecer las aportaciones y reflexiones de las participantes y las emplazamos a poner en práctica, en la medida de sus posibilidades, algunas de las acciones aquí recogidas, así como a participar en futuros eventos organizados desde WSARTECO. Esperamos que esto sea la semilla para seguir trabajando en iniciativas que nos ayuden a crear una verdadera red de mujeres con presencia en el área y posibilidad de influir en decisiones que afecten nuestro futuro.

Comité organizador I Encuentro WSARTECO

Málaga, 25 de septiembre 2017